

Titoktartási nyilatkozat

Munkavállaló/közalkalmazott neve:.....

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 2.§ (3) bekezdése alapján a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 8. § bekezdése értelmében a munkavállaló/közalkalmazott a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

Továbbá a munkavállaló/közalkalmazott munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

A munkavállaló/közalkalmazott személyiségi joga az Mt. 9. § (2) bekezdésében foglaltak szerint akkor korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos.

A munkavállaló/közalkalmazott véleménynyilvánításhoz való jogát a munkáltató jó hírnevét, jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sértő vagy veszélyeztető módon nem gyakorolhatja.

A munkavállaló/közalkalmazott köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

Jelen titoktartási nyilatkozat aláírásával tudomásul veszem, hogy ezen nyilatkozat megszegése a közalkalmazotti viszonyom, munkaviszonyom vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyom megszűnése után is jogkövetkezémmel jár, valamint a titoktartási kötelezettség megszegése esetén a jogszabályokban meghatározott jogkövetkezmények alkalmazhatók velem szemben továbbá kötelezettséget vállalok az ebből eredő kár megtérítésére.

Budapest,

.....
munkavállaló